

## Anmeldung<sup>1</sup> bis zum 30.11.2025

- |  |  |
|--|--|
| • Per Übersendung des ausgefüllten Anmeldebogens an: | DGUV<br>Disability Management<br>Glinkastraße 40<br>10117 Berlin |
| • Per E-Mail   | cdmp@dguv.de   |
| • Information unter                                  | 030-13001-1332/1   |

### Angaben des Teilnehmenden:

Name, Vorname

Firma/Einrichtung

Straße

PLZ und Ort

Telefon

E-Mail

### Rechnungsadresse:

Name, Vorname

Firma/Einrichtung

Straße

PLZ und Ort

VDiMA-Mitglied?

Ja

Nein

**Teilnahmegebühr: 1380,00€<sup>2</sup> (für VDiMA-Mitglieder ermäßigt: 1330,00 €)**

Die Teilnehmeranzahl ist auf 10 begrenzt.

Ort, Datum

Unterschrift

<sup>1</sup> Ihre Anmeldung ist verbindlich. Bei Absagen, die später als 6 Wochen vor Veranstaltungsbeginn bei der DGUV eingehen, werden 50 % des Teilnahmebetrages fällig. Bei Absagen, die später als 3 Wochen vor Veranstaltungsbeginn erfolgen, wird der volle Teilnahmebetrag erhoben. Die An- und Abmeldung bedarf der Schriftform (per Post oder per Mail)!



## Psychologie für Disability-Manager

Zertifizierte VDiMa-Fortbildungsveranstaltung  
(mit 14 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt)

Montag 02.02.2026 bis Mittwoch 04.02.2026

**Hotel am Badersee**

Am Badersee 1-5, 82491 Grainau



**VDiMa e.V.**

Verein der zertifizierten  
Disability-Manager Deutschlands e.V.

<sup>2</sup> Im Seminarpreis enthalten sind: 2 Übernachtungen im Hotel am Badersee/Grainau mit Frühstück, 3 Mittagessen, 2 Abendessen und Kaffeepausen

## Psychologie für Disability-Manager

Disability Manager begleiten Menschen in herausfordernden gesundheitlichen Situationen und stehen dabei oft vor komplexen psychologischen Dynamiken. Dieses Seminar vermittelt Ihnen fundiertes psychologisches Wissen und praxisnahe Techniken, um Betroffene noch besser zu unterstützen, Gespräche souveräner zu führen und Veränderungen positiv zu begleiten.

Nach dem Seminar können Sie:

- **Persönlichkeitstypen erkennen und gezielt darauf eingehen** – Sie verstehen verschiedene Persönlichkeitsstrukturen, reagieren situativ angemessen und nutzen die Sprache der Überzeugung.
- **Gespräche empathisch und zielführend führen** – Sie nutzen psychologische Kommunikationsstrategien, um Vertrauen aufzubauen und Lösungswege zu entwickeln.
- **Emotionale Herausforderungen besser managen** – Sie erkennen Belastungen bei sich und anderen frühzeitig und wissen, wie Sie damit professionell umgehen.
- **Motivation und Selbstwirksamkeit stärken** – Sie unterstützen Betroffene dabei, ihre Ressourcen zu aktivieren und selbstbestimmt zu handeln.
- **Mit Widerstand und schwierigen Situationen umgehen** – Sie lernen Methoden, um mit Unsicherheiten, Ängsten oder Widerständen konstruktiv zu arbeiten.

### Ihr Nutzen:

Mit psychologischem Know-how können Sie Menschen noch gezielter begleiten, Ihre Gesprächsführung optimieren und Ihre eigene Resilienz im Berufsalltag stärken. So steigern Sie Ihre Wirkung als Disability-Manager und tragen aktiv zu nachhaltigen Lösungen für Betroffene bei und gehen auch souveräner mit den Herausforderungen Ihrer Rolle im Unternehmen um.

Ihre Trainerin:



**Dipl. Psych. Isa Schlott** (*Mentalcoaching Akademie, NLP- und Coaching Ausbildungsinstitut*) ist seit vielen Jahren Experte für mentales Training und Gesundheitscoaching. Keynote-Speakerin, Mentalcoach, Stress- und Selbstmanagement-Trainerin, Experte für Kommunikation, internationale Führungskrafttrainerin, zertifizierte NLP-Trainerin und Ausbilderin, geprüfte NLP-Coach, Gesundheits- und Hypnosecoach mit eigener Praxis für neuromentale Kurzzeittherapie. Autorin des Fachbuches „Coaching im Grenzbereich“ Inhaberin der [www.coaching-lounge.com](http://www.coaching-lounge.com) und der [www.mentalcoaching-akademie.de](http://www.mentalcoaching-akademie.de)

### Montag, 02.02.2026

10:00 – 10:30 Begrüßung und Vorstellung der Agenda - Erwartungen der Teilnehmer

10:30 – 11:15 **Die Rolle des Disability-Managers** – Reflexion der eigenen Rolle und Verantwortung – Besonderen Anforderungen im Umgang mit den Betroffenen

11:15 – 11:30 Pause

11:30 – 13:00 **Kommunikationsstrategien für den Disability-Manager** – Spezifische Herausforderungen in der Kommunikation- Grundprinzipien einer wertschätzenden und lösungsorientierten Gesprächsführung

13:00 – 14:00 Mittagspause

14:00 – 15:45 **Persönlichkeitstypen erkennen und gezielt darauf eingehen** – Einführung in die Persönlichkeitsmodelle – Erkennen von unterschiedlichen Persönlichkeitsstrukturen - Anpassung der jeweiligen Kommunikation

15:45 – 16:00 Pause

16:00 – 17:15 **Persönlichkeitstypen in der Praxis** – Fallstudien und Übungen

19:00 gemeinsames Abendessen

### Dienstag, 03.02.2026

09:00 – 09:15 Begrüßung und kurzer Rückblick auf Tag 1

09:15 – 10:45 **Gespräche empathisch und zielgerichtet führen** – Psychologische Kommunikationsstrategien für Gespräche mit herausfordernden Klienten

10:45 – 11:00 Pause

11:00 – 12:30 **Emotionale Herausforderungen besser managen** – Früherkennung von Belastungen - Umgang mit Stress und emotionalen Blockaden

12:30 – 13:30 Mittagspause

13:30 – 14:30 **Motivation und Selbstwirksamkeit stärken** – Ressourcenaktivierung bei sich und anderen – Mentale Methoden zur Selbststeuerung

15:00 – 15:15 Kaffeepause

15:15 – 17:00 **Umgang mit Widerstand und schwierigen Situationen** –

Unsicherheiten und Ängste bewältigen - praxisnahe Fallbearbeitung

19:00 Abendessen

**Mittwoch, 04.02.2026**

09.00 – 10:30 **Wie funktioniert Veränderung?** – Komfortzonen adressieren –

Veränderungen initiieren – Sekundären Krankheitsgewinnthemen thematisieren – Sprache der Veränderung – hypnotische Sprachmuster für Klienten

10:30 – 10:45 Kaffeepause

10:45 – 12:00 **Reflexion und offene Fragen**

12:00 Mittagessen und Verabschiedung

**Bei Rückfragen melden Sie sich gern bei Herrn Gustav Pruß**

**Geschäftsführung VDiMa e.V.**

**[gustav.pruss@vdimma.de](mailto:gustav.pruss@vdimma.de)**

**Tel. 0173 85 12114**