

## Anmeldung<sup>1</sup> bis zum 01.04.2026

- |  |  |
|--|--|
| • Per Übersendung des ausgefüllten Anmeldebogens an: | DGUV<br>Disability Management<br>Glinkastraße 40<br>10117 Berlin |
| • Per E-Mail unter                                   | cdmp@dguv.de   |
| • Information unter                                  | 030-13001-1332 / 1   |

### Angaben des Teilnehmenden:

Name, Vorname

Firma/Einrichtung

Straße

PLZ und Ort

Telefon

E-Mail

### Rechnungsadresse:

Name, Vorname

Firma/Einrichtung

Straße

PLZ und Ort

VDiMA-Mitglied?

Ja

Nein

**Teilnahmegebühr: 840,00 €<sup>2</sup> (für VDiMA-Mitglieder ermäßigt: 790,00 €)**

Die Teilnehmeranzahl ist auf 10 begrenzt.

Ort, Datum

Unterschrift

<sup>1</sup> Ihre Anmeldung ist verbindlich. Bei Absagen, die später als 6 Wochen vor Veranstaltungsbeginn bei der DGUV eingehen, werden 50 % des Teilnahmebetrages fällig. Bei Absagen, die später als 3 Wochen vor Veranstaltungsbeginn erfolgen, wird der volle Teilnahmebetrag erhoben. Die An- und Abmeldung bedarf der Schriftform (per Post oder per Mail)!



## Alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung - auch ein Thema im BEM

Zertifizierte VDiMa-Fortbildungsveranstaltung  
(mit 10 Stunden für die CDMP-Weiterbildung anerkannt)

**\*Spezial: Alter erleben mit Alterssimulationsanzug GERT\***

Dienstag 23.06.2026 bis Mittwoch 24.06.2026

**Romantik Hotel Schwanefeld**  
**Schwanefelder Strasse 22**  
**08393 Meerane**



**VDiMa e.V.**

Verein der zertifizierten  
Disability-Manager Deutschlands e.V.

<sup>2</sup> Im Seminarpreis enthalten sind: 1 Übernachtung im Hotel Schwanefeld mit Frühstück, 2 Mittagessen, einem Abendessen und Kaffeepausen

## Alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung

### - auch ein Thema im BEM

Ein häufiger Grund für Fehlzeiten und Erkrankungen ist das Alter und Altern der Beschäftigten. Auch im Betrieblichen Eingliederungsmanagement werden Sie immer mehr mit den physischen und psychischen Veränderungen und Einschränkungen von älteren Mitarbeitern konfrontiert. Es braucht also Ideen, wie Arbeitsbedingungen alterskritisch einzuschätzen sind und welche Gestaltungsmöglichkeiten es für einen adäquaten Einsatz älterer Mitarbeiter gibt. Auch Aspekte wie die Veränderung der Gefährdungsfaktoren sind in diesem Kontext zu beachten, was in z.B. im Zusammenhang mit Gefährdungsbeurteilungen zu berücksichtigen ist.

In diesem Workshop setzen wir uns mit dem Thema Alter(n) in Theorie und Praxis auseinander. Neben aktuellen Zahlen, Daten, Fakten diskutieren wir über Herausforderung und Lösungen aus der Praxis. Auch Praxisbeispiele aus Ihren Reihen werden im Workshop diskutiert, Lösungsmöglichkeiten und Modelle erarbeitet.

Als besonderes Highlight haben Sie in einem Praxisteil die Möglichkeit, in 10 Minuten ca. 30 Jahre zu altern. Sie erleben unterschiedlichste Veränderungen und Einschränkungen am eigenen Leib und erfahren: auch älter geht Vieles – nur eben anders... Dieses Erleben eröffnet neue Blickwinkel und bringt Sie im besten Fall auf noch mehr Ideen für eine alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung.

Um aus diesem Workshop den optimalen Nutzen ziehen, bieten wir Ihnen an, uns vorab individuelle Fälle und Herausforderungen zuzusenden, um diese im Seminar einzubinden bzw. zu besprechen.

Bitte senden Sie Ihr Material bis 22.05.2024 an Michaela Manger:

[info@redezzeitberlin.de](mailto:info@redezzeitberlin.de)

#### **Gustav Pruß**

Geschäftsführer  
des Vereins der  
zertifizierten  
Disability-Manager  
Deutschlands e.V.  
(VDiMa) Berlin

#### **Michaela Manger**

Selbständige Trainerin und Moderatorin mit den Schwerpunkten Betriebliches Eingliederungsmanagement und Kommunikation. Als ausgebildete Disability Managerin vermittelt sie u.a. Wissen zu BEM wie Rechte und Pflichten aller Beteiligten, Ablauf und Fallmanagement sowie Öffentlichkeitsarbeit und Evaluation.

## Seminarablauf

### Dienstag 23.06.2026 11:00 bis 17:00 Uhr

11:00 – 12:00 Uhr	<b>Begrüßung und Auftakt</b>	
12:00 – 13:00 Uhr	Mittagspause	
13:00 – 15:00 Uhr	<b>Zahlen – Daten – Fakten</b>	<i>Manger</i>
	Der demographische Wandel Alterskritische Arbeitsbedingungen/Tätigkeiten Analysetools, Checklisten & Co.	
15:00 – 15:30 Uhr	Kaffeepause	
15:30 – 17:00 Uhr	<b>Alterns- und altersgerechtes Arbeiten</b>	<i>Manger</i>
	Empfehlungen und Gestaltungsmöglichkeiten Maßnahmen zur Verhaltens- und Verhältnisprävention	
	Finanzierungs-/Fördermöglichkeiten	<i>Pruß</i>

### Mittwoch 24.06.2026 9:00 bis 15:00 Uhr

9:00 – 10:30 Uhr	<b>Alter erlebbar machen – Teil 1 In 10 Minuten 30 Jahre altern</b>	<i>Pruß/Manger</i>
	Veränderungen und Einschränkungen erleben mit Alterssimulationsanzug GERT	
10:30 – 11:00 Uhr	Kaffeepause	
11:00 – 12:00 Uhr	<b>Alter erlebbar machen – Teil 2</b>	<i>Pruß/Manger</i>
	Im Alter oder mit Erkrankungen geht Vieles – nur anders ...	
12:00 – 13:00 Uhr	Mittagessen	
13:00 – 14:00 Uhr	<b>Fallbeispiele und Erarbeiten von Modellen für alter(n)sgerechtes Arbeiten</b>	<i>Pruß/Manger</i>
14:00 – 15:00 Uhr	<b>Praxisbeispiele und Ausblick</b>	<i>Pruß</i>

